

И. ректора,
Председатель Ученого Совета
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
архитектурно-художественный
университет»



[Signature]
С.П. Постников

М.п.

2017 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации работников
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
архитектурно-художественный
университет»



[Signature]
Е.Л. Ежикова

М.п.

«30» *ноября* 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору на 2015-2018 г.г.,

утверждённому на конференции работников 28.04.2015 г.

(зарегистрирован государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости» 15.07.2015 г. № 154-КД)

Работодатель и работники ФГБОУ ВО «Уральский государственный
архитектурно-художественный университет» пришли к соглашению:

1. Отменить 31.01.2018 г. Приложение № 1,2 к Положению об оплате труда от 26.01.2017г. к Коллективному договору на 2015-2018 г.г., утвержденному конференцией работников 28.04.2015 г.
2. С 01.02.2018 г. Приложение № 1,1А,2,3,4,5 к Положению об оплате труда к Коллективному договору на 2015-2018 г.г., утвержденному конференцией работников 28.04.2015 г., принять в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда

Показатели эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент)

№	Показатели стимулирования труда ППС	Количество баллов	Лицо, отвечающее за достоверность сведений
1	Учебно-методическая работа		
1.1	За подготовку материалов к проведению мастер-классов (презентации, электронные курсы и др. на базе ЭИОС университета) (проведение которых подтверждено документально)	20	Проректор по учебной работе

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«14» *марта* 2018 г.
Запись за № *93-де*

1.2.	За работу с ЭИОС университета, электронными портфолио студентов	15	ОИТ
1.2	Руководство студентами, получившими дипломы лауреатов и дипломы 1, 2, 3 степени международных и российских профессиональных конкурсов	10 (за 1 студ.)	Декан, директор
1.3	Консультирование студентов, получивших дипломы лауреатов и дипломы 1, 2, 3 степени международных и российских профессиональных конкурсов	5 (за 1 студ.)	Декан, директор
1.4	Подготовка спортсменов высшей квалификации (для преподавателей кафедры физического воспитания)	5 (за 1 студ.)	Проректор по учебной работе
1.5	Исполнение обязанностей тренера сборной команды УрГАХУ (для преподавателей кафедры физического воспитания): призовое место сборной команды на соревнованиях городского или регионального уровня призовое место сборной команды на соревнованиях российского уровня призовое место сборной команды на соревнованиях международного уровня	5 10 15	Проректор по учебной работе
2	Организационно-методическая работа		
2.1	Подготовка пакета учебно-методической документации для программ дополнительного образования детей и взрослых, программ повышения квалификации и переподготовки	15	Проректор по учебной работе, декан, директор
2.2	Подготовка материалов и методических кабинетов для проведения профориентации абитуриентов УрГАХУ (при проведении дня открытых дверей и т.д.)	10	Проректор по учебной работе
2.3	Выполнение обязанностей руководителя научной, методической, педагогической, творческой школы (подтвержденные документально)	25	Проректор учебной работе Начальник НИЧ

2.4.	За передачу профессионального опыта работы и подготовку «кадрового резерва»	15	Зав.кафедрой
2.5.	Участие ППС в выполнении общественных работ, мероприятий университета	15	Зав.кафедрой
2.6	Выполнение обязанностей преподавателя - куратора академической группы УрГАХУ (подтвержденные документально)	10	Декан, директор
3	Научно- исследовательская деятельность		
3.1	Публикация в сборниках зарубежных конференций, симпозиумов, конгрессов, периодических изданиях (на иностранных языках, с определением РИНЦ): -статья; -тезисы	20 10	Начальник НИЧ
3.2	Публикация в сборниках российских конференций, симпозиумов, конгрессов (с определением РИНЦ): -статья; -тезисы	15 5	Начальник НИЧ
3.3	Статьи в академических, ведомственных, периодических журналах, сборниках и журналах стран СНГ (за исключением ВАК)	10	Начальник НИЧ
3.4	Подготовка экспертных заключений по учебным и научным изданиям университета	20	Проректор по учебной работе Начальник НИЧ
3.5	Подготовка научным руководителем кандидатов наук с защитой диссертации в отчетный период	80	Начальник НИЧ
3.6	Подготовка научным руководителем кандидатов наук с защитой диссертации в сроки, превышающие отчетный период	60	Начальник НИЧ
3.7	Подготовка научным консультантом докторов наук с защитой диссертации	80	Начальник НИЧ
3.8	Написание отзыва на автореферат диссертации Оппонирование (очное) Составление отзыва ведущей организации	5 20 20	Начальник НИЧ

3.9	Руководство научной публикацией студента (без соавторства и за 1 студента) - в сборнике конференции; - в научном журнале; - в издании ВАК	3 5 7	Начальник НИЧ
	Внедрение хоздоговорных и бюджетных НИР, ОКР, финансируемых по федеральным или региональным программам и грантам (за каждые 50 тыс. рублей в год в общем объеме финансирования, руководителю персонально)	10	Начальник НИЧ
	Внедрение НИР, ОКР, финансируемых по международным программам и грантам (за каждые 50 тыс. рублей в год в общем объеме финансирования, руководителю персонально)	10	Начальник НИЧ
	Подача заявок на проведение НИР, ОКР, финансируемых по международным, федеральным или региональным программам и грантам (баллы распределяются руководителем на всех заявленных исполнителей) в справке указываются темы НИР или ОКР, наименование программы или гранта, срок подачи заявки	15	Начальник НИЧ
4	Инновационно-творческая деятельность		
4.1	Руководство студентом или группой студентов выполнивших курсовую работу по заказу предприятий и организаций реальных секторов экономики с официальным подтверждением результатов	10	Проректор по стратегии и проектно-творческой деятельности
4.2	Руководство студентом, выполнившим дипломную работу по заказу предприятий и организаций реальных секторов экономики, подтвержденное официальными документами	15	Проректор по стратегии и проектно-творческой деятельности

4.3	Участие в подготовке и организации профессионально-творческих мероприятий: выставок, конкурсов, конференций, круглых столов, проводимых университетом и подтвержденных документально: международных, всероссийских, региональных, областных, городских, внутривузовских	30 20 15 10 5	Проректор по стратегии и проектно-творческой деятельности
4.4	Получение преподавателями дипломов лауреатов и дипломов 1, 2, 3 степени: -международных профессиональных конкурсов; - всероссийских профессиональных конкурсов (подтвержденных документально)	20 15	Декан, директор
4.5.	Выступление с докладом на конференции: международной. всероссийской, региональной, областной, городской, внутривузовской	15 10 7 5 5	
4.5	Участие в международных, российских, межрегиональных выставках и конкурсах (подтвержденных документально)	5	Декан, директор

Стимулирующие выплаты по показателям эффективной деятельности работникам из числа ППС назначаются **при условии своевременной** (в соответствии с установленными по приказу или распоряжению УМУ сроками) разработки рабочих программ дисциплин, программ практик, учебно-методического обеспечения дисциплин и практик основных образовательных программ.

*при подсчете баллов не учитываются перепечатки одной и той же публикации независимо от ее года выпуска. Для переработанных статей, учебников, учебных и учебно-методических пособий, методических разработок при подсчете баллов учитываются только работы, в которых не менее 30% текста являются новыми;

надбавки за публикации, издания и другие виды деятельности устанавливаются при обязательном наличии аффилиации публикации (указания связи автора) с Университетом.

**Целевые показатели деятельности
профессорско-преподавательского состава**

№	Показатели результативности научной, учебной, творческой деятельности ППС	Количество рублей	Лицо, отвечающее за достоверность сведений
1	Преподавательская работа		
1.1	Издание учебника с грифом УМС, РААСН (в том числе и на коллектив авторов)	40000	Проректор по учебной работе
1.2	Издание учебного пособия грифом УМС (в том числе и на коллектив авторов)	15000	Проректор по учебной работе
2	Методическая деятельность		
2.1	Подготовка пакета документов для лицензирования новых направлений и специальностей	10000	Проректор по учебной работе
2.2	Разработка электронного курса по дисциплине, реализуемой университетом с применением дистанционных образовательных технологий	20000	Проректор по учебной работе
3	Подготовка кадров		
3.1	Защита кандидатской диссертации штатным сотрудником в ВАК	50000	Начальник НИЧ
3.2	Защита докторской диссертации штатным сотрудником в ВАК	100000	Начальник НИЧ
3.3	Получение ученого звания профессора в ВАК штатным сотрудником	15000	Начальник ОК
3.4	Получение ученого звания доцента в ВАК штатным сотрудником	10000	Начальник ОК
4	Научная деятельность		
4.1	Публикация научной статьи в ведущих зарубежных научных журналах (Scopuse, Web of science), (в том числе на коллектив авторов)	15000	Начальник НИЧ
4.2	Издание научной монографии (в том числе на коллектив авторов) в соответствии с профессиональной деятельностью и по согласованию с НТС: 4-6 печатных листа, свыше 6 печатных листов	20000 25000	Начальник НИЧ
4.3	Публикация научной статьи в рецензируемых российских журналах (по перечню ВАК), (в том числе на коллектив авторов)	10000	Начальник НИЧ
4.4	Научное редактирование и составление сборников трудов научных конференций (в том числе на коллектив авторов)	10000	Начальник НИЧ

5	Научно-инновационная деятельность		
5.1	Получение патентов, авторских свидетельств, с учетом свидетельств, полученных на произведения архитектуры и искусства, зарегистрированных объектов ИС (в том числе и на коллектив авторов)	5000	Начальник НИЧ

*При подсчете баллов не учитываются перепечатки одной и той же публикации независимо от ее года выпуска. Для переработанных статей, учебников, учебных и учебно-методических пособий при подсчете баллов учитываются только работы, в которых не менее 30% текста являются новыми;

Надбавки за публикации, издания и другие виды деятельности устанавливаются при обязательном наличии аффилиации публикации (указания связи автора) с Университетом.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда

Показатели эффективности деятельности научных сотрудников

№	Показатели результативности научной деятельности	Количество баллов	Лицо, отвечающее за достоверность сведений
1	Публикация в российском рецензируемом периодическом научном журнале: входящем в перечень ВАК/ядро РИНЦ входящем в перечень РИНЦ другом научном журнале*	20 10 5	Проректор по научной работе, начальник НИЧ
2	Публикация в зарубежном рецензируемом периодическом научном журнале: входящем в 1-2 квартели Scopus и Web of Science входящем в 3-4 квартели Scopus и Web of Science другом научном журнале*	40 20 10	Проректор по научной работе, начальник НИЧ
3	Издание научной монографии**	2 -х на объем монографии в печатных листах	Проректор по научной работе, начальник НИЧ
4	Издание учебника**	2- х на объем учебника в печатных листах	Проректор по научной работе, начальник НИЧ
5	Выступление с докладом на российской конференции (подтвержденный документально)***	2	Проректор по научной работе, начальник НИЧ
6	Выступление с докладом на	5	Проректор по научной

	международной конференции(подтвержденный документально)***		работе , начальник НИЧ
7	Внедрение результатов НИОКР в учебный процесс: разработка нового курса лекций, читаемого впервые введение актуального материала в образовательные курсы проведение обучающих семинаров	20 за каждый семестр курса 5 5	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
8	Получение патента, являющегося результатом выполнения НИР (для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов)	20	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
9	Регистрация результатов интеллектуальной деятельности в государственной системе ЕГИСУ НИОКТР	5	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
10	Руководство научной школой (подтвержденное документально)	20	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
11	Руководство студентом или группой студентов выполнивших научную работу по заказу предприятий и организаций реальных секторов экономики (при наличии хоз.договоров)	15	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
12	Экспертиза, научное редактирование монографий, учебников, учебно-методических пособий и других изданий, публикуемых университетом	10	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
13	Подготовка научным руководителем кандидатов наук с защитой диссертации (не более одного года после окончания аспирантуры)	60	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
14	Подготовка научным руководителем кандидатов наук с защитой диссертации (более одного года после окончания аспирантуры)	40	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
15	Подготовка научным консультантом докторов наук с защитой диссертации	80	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
16	Написание отзыва на автореферат диссертации	5	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
17	Оппонирование диссертации Составление отзыва ведущей	20	Проректор по научной работе , начальник

	организации		НИЧ
18	За руководство дипломником при условии его последующего поступления в аспирантуру УрГАХУ (при совместном руководстве дипломниками балл за руководство делится на число соруководителей)	10	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
19	Руководство научной публикацией студента (без соавторства и за 1 студента), опубликованной: - в сборнике городской, областной, региональной конференции - в сборнике российской, международной конференции - в научном журнале - в научном журнале, входящем в перечень ВАК	3 5 5 7	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
20	Индекс Хирша по Scopus и Web of Science	10 за 1 публикацию	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
21	Индекс Хирша по РИНЦ	5 за 1 единицу	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
22	Выполнение хоздоговорных и бюджетных НИР, ОКР, финансируемых по международным, федеральным или региональным программам и грантам (за каждые 50 тыс. рублей в год в общем объеме финансирования, руководителю персонально)	10	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
23	Выполнение НИР, ОКР, финансируемых по государственному заданию	10	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
24	Подготовка и организация вузовских, городских, областных научных конкурсов, конференций, круглых столов, проводимых университетом и подтвержденных документально	15	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
25	Подготовка и организация российских научных конкурсов, конференций, круглых столов, проводимых университетом и подтвержденных документально	20	Проректор по научной работе , начальник НИЧ
26	Подготовка и организация международных научных конкурсов, конференций, круглых столов, проводимых университетом и подтвержденных документально	30	Проректор по научной работе , начальник НИЧ

*Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов. При расчете индивидуальных ПРНД используются сведения о международном индексе цитирования журнала (impact factor), указанные в журнале или в соответствии с данными ISI.

**При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается решением НТС.

*** При наличии соавторов, балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов. Международной считается научная конференция, более 50 процентов участников которой не являются гражданами Российской Федерации. Статус конференции определяется на основании официальных отчетов о составе участников, а в отсутствии таковых – по печатным материалам конференции. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается решением НТС. Обязательным требованием является наличие конкурсного отбора участников конференции.

Надбавки за публикации, издания и другие виды деятельности устанавливаются при обязательном наличии аффилиации публикации (**указания связи автора**) с Университетом.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда

**Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности декана ФОЗО, ФДПО,
ФДП, установленные в Университете при заключении
эффективного контракта**

Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности деятельности	Контроль/подтверждение эффективности деятельности	Количество баллов при достижении значений
1. За обеспечение наполнения и качества учебно-методических материалов (УММ) и создание ЭИОС	Факультет выполняет план наполнения ЭИОС университета, ведет необходимую документацию по ОПОП, обеспечивает наличие Портфолио студентов (ФОЗО)	Сведения ОИТ и УМУ	25
	Факультет выполняет требования по учебно-методическому обеспечению документов по программам дополнительного образования	Сведения ОИТ и УМУ	25
2. За формирование контингента студентов и слушателей	Количество принятых студентов и слушателей не менее чем в предыдущем учебном году	Сведения УМУ. Копия приказа о контингенте студентов на текущий	25

		учебный год	
	Организация и участие в ДОД	Сведения ФДП	25
	Доля выпускников, обучавшихся на ПК, ШАХТ, ПО УМО ФДП, ФДПО, поступавших в университет составляет не менее 25%	Сведения Приемной комиссии Сведения ФДП и ФДПО	25
3. За привлечение в вуз абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ/результатами внутренних экзаменов	Средний балл ЕГЭ/вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно 60 баллов и выше	Сведения Приемной комиссии	20
4. За реализацию адаптированных ОПОП	Выполнение факультетом требований проекта «доступное образование»	Сведения УМУ	20
5. За обеспечение качества обучения по образовательным программам	Доля студентов, имеющих задолженности по итогам промежуточной аттестации, в общей численности студентов факультета составляет не более 30% (для ФЗО)	Сведения УМУ	25
	Процент обучающихся на ФДП и ФДПО среди поступивших в университет составляет не менее 35%	Сведения Приемной комиссии, ФДП и ФДПО	40
	Наличие международных/российских сертификатов, подтверждающих качество образования	Сведения РГ ОК	15
6. За выполнение показателей Дорожной карты по обеспечению соотношения числа ППС и обучающихся очной формы	Соотношение числа ППС факультета и обучающихся очной формы составляет 1: 12 (для ФЗО)	Сведения УМУ	25

7. За проведение конкурсов для абитуриентов и школьников	Систематическое проведение конкурсов для абитуриентов и школьников по направлениям творческих испытаний	Сведения Приемной комиссии ФДП	15
8. Внеучебная и воспитательная работа	Организация студенческих внеучебных мероприятий на уровне факультета/института (для ФОЗО)	Сведения проректора по ВР	20
9. За выполнение плана ФХД	Выполнение годового плана ФХД по объему привлеченных средств %	Сведения бухгалтерии	от 25 до 55
10. За реализацию программ дополнительного образования	Участие факультета в реализации программ дополнительного образования	Сведения УМУ, ФДПО, ФДП	25
11. За открытие программ дополнительного образования	Участие факультета в разработке и внедрению программ дополнительного образования	Сведения УМУ, ФДПО, ФДП	25
15. За участие в программе «Привлекательный Вуз международного уровня»	Факультет/институт осуществляет организацию международных связей и привлечение иностранных абитуриентов/студентов	Сведения отдела международных связей и внешнеэкономической деятельности	25

Приложение № 4
к Положению об оплате труда

**Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности декана
факультета/директора института, установленные в
Университете при заключении эффективного контракта**

1

Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности деятельности	Контроль / подтверждение эффективности деятельности	Количество баллов при достижении значений
1. За выполнение государственного задания по формированию КЦП при приеме на 1 курс	Выполнение КЦП по всем уровням подготовки бакалавров, специалистов и магистров, реализуемым на факультете/институте, составляет 100%	УМУ. Копия приказа о зачислении на 1 курс	15
	Удельный вес численности	УМУ.	15

1

	обучающихся, (приведенный контингент) по программам магистратуры и аспирантуры составляет не менее 15%	Копия приказа о зачислении на 1 курс	
	Факультет/институт выполняет план работы по наполнению ЭИОС университета	Сведения ОИТ	15
2. За исполнение показателей государственного задания	Отклонение фактического контингента студентов от КЦП по каждому направлению подготовки, специальности реализуемому на факультете, составляет не более 5%	Сведения УМУ	до 25
3. За формирование контингента студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг	Доля студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг в общем контингенте студентов факультета/института составляет более 25%	УМУ. Копия приказа о контингенте студентов на текущий учебный год	25
4. За привлечение в вуз абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ	Средний балл единого государственного экзамена (ЕГЭ) студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата, специалитета, реализуемых на факультете/институте, составляет 61-70 баллов	Сведения Приемной комиссии	5
	Средний балл единого государственного экзамена (ЕГЭ) студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата, специалитета, реализуемых на факультете/институте, составляет 71-80 баллов	Сведения Приемной комиссии	10
	Средний балл единого государственного экзамена (ЕГЭ) студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата, специалитета, реализуемых на факультете/институте, составляет более 81 балла	Сведения Приемной комиссии	15
5. За обеспечение	Доля студентов, имеющих задолженности по итогам	Сведения УМУ	20

качества обучения по образовательным программам	промежуточной аттестации, в общей численности студентов факультета составляет не более 10%		
	Количество лауреатов международных и всероссийских профессиональных конкурсов обучающихся и выпускников в год составляет не менее 5%	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	15
	Наличие международных/российских сертификатов, подтверждающих качество образования	Сведения РГ ОК	15
	Наличие студентов, получающих стипендии Президента России, Правительства России и Губернатора Свердловской области	Сведения УБУ и ФК	5 баллов за 1 студента
6. За реализацию адаптированных ОПОП	Выполнение факультетом/институтом требований проекта «доступное образование»	Сведения УМУ	10
7. За участие в программе «Привлекательный Вуз международного уровня»	Факультет/институт осуществляет международные связи, академическую мобильность студентов и ППС	Сведения отдела международных связей и внешнеэкономической деятельности	15
8. За реализацию программ дополнительного образования	Участие факультета/института в реализации программ дополнительного образования	Сведения ФДПО ФДП	10
9. За открытие программ дополнительного образования	Участие факультета/института в разработке и внедрению программ дополнительного образования	Сведения ФДПО, ФДП	15
10. За выполнение факультетом/институтом показателя по финансированию НИОКР	Факультет/институт выполняет показатель объем средств НИОКР на 1 НПр, установленный Министерством образования и науки РФ	Сведения проректора по научной работе/ Начальника НИЧ	20
11. За публикационную активность ППС	Факультет/институт обеспечивает не менее 1 публикации в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus	Сведения проректора по научной	15

		работе/ начальника НИЧ	
	Факультет/институт обеспечивает не менее 1 публикации в изданиях ВАК на 3 штатных ставок ППС	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	10
	Факультет/институт обеспечивает издание не менее 1-го учебника/учебного пособия по каждой реализуемой ОПОП в год	Сведения проректора по учебной работе	10
	Факультет/институт обеспечивает издание не менее 0,05 ед. монографий по утвержденной теме НИР на 1 ППС	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	10
12. За достижение высоких показателей по трудоустройству выпускников	Доля выпускников, обучавшихся по очной форме обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников очной формы обучения составляет 75% и более	Сведения ОСТ	25
13. За выполнение показателей Дорожной карты по обеспечению соотношения числа ППС и обучающихся очной формы	Соотношение числа ППС факультета и обучающихся очной формы составляет 1: 12	Сведения УМУ	25
14. За формирование кадрового состава факультета/института	Доля молодых преподавателей до 30 лет составляет не менее 10%	Сведения УМУ	15
	Доля молодых преподавателей (кандидат наук до 35 лет, доктор наук до 40 лет) составляет не менее 10%	Сведения УМУ	20
	Доля штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем количестве ставок по кафедре составляет не менее 65%	Сведения УМУ	20

15. Внеучебная и воспитательная работа	Координация деятельности кураторов	Сведения проректора по ВР	10
	Организация студенческих внеучебных мероприятий на уровне факультета/института	Сведения проректора по ВР	10
16. За участие факультета/института в организации и проведении международных, всероссийских и региональных профессиональных конкурсов, выставок и фестивалей	Факультет/институт участвует в организации и проведении международных, всероссийских и региональных профессиональных конкурсов, выставок и фестивалей	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	15

Приложение № 5
к Положению об оплате труда

**Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности заведующего кафедрой,
установленные в Университете при заключении эффективного
контракта**

Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности деятельности	Контроль/ подтверждение эффективности деятельности	Количество баллов при достижении значений
1. За обеспечение качества обучения по образовательным программам	Количество лауреатов международных и всероссийских профессиональных конкурсов обучающихся и выпускников в год составляет не менее 5%	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	15
2. За участие в программе «Привлекательный Вуз международного уровня»	Кафедра осуществляет международные связи и академическую мобильность студентов и ППС	Сведения отдела международных связей и внешнеэкономической деятельности	15

3. За реализацию адаптированных ОПОП	Кафедра выполняет требования проекта «доступное образование» по реализации адаптированных ОПОП	Сведения УМУ	10
4. За реализацию программ дополнительного образования	Участие кафедры в реализации программ дополнительного образования	Сведения ФДПО, ФДП	10
5. За открытие программ дополнительного образования	Участие кафедры в разработке и внедрению программ дополнительного образования	Сведения ФДПО, ФДП	15
6. За обеспечение наполнения и качества учебно-методических материалов (УММ) и Портфолио в ЭИОС вуза	Наличие в ЭИОС вуза УММ, обязательных для размещения и соответствующих предъявляемым требованиям в объеме 100%	Сведения РГ ОК	15
	Наличие Портфолио студентов в ЭИОС Университета	Сведения ОИТ	10
	Наличие Портфолио преподавателей в ЭИОС Университета		10
7. За участие кафедры в организации и проведении международных, всероссийских и региональных профессиональных конкурсов, выставок и фестивалей	Кафедра участвует в организации и проведении международных, всероссийских и региональных профессиональных конкурсов, выставок и фестивалей	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	15
8. За формирование кадрового состава кафедры	Доля молодых преподавателей до 30 лет составляет не менее 10%	Сведения УМУ	15
	Доля молодых преподавателей (кандидат наук до 35 лет, доктор наук до 40 лет) составляет не менее 10%	Сведения УМУ	20
	Доля штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем количестве ставок по кафедре составляет не менее 65%	Сведения УМУ	20
	Доля ППС членов ТС, лауреатов международных и российских и профессиональных конкурсов не менее 51%	Сведения деканата	15

	Повышение квалификации ППС с учетом требований Профессиональных Стандартов	Сведения УМУ	15
9. За участие в выполнении показателя по финансированию НИОКР	Кафедра участвует в выполнении показателя финансирования НИОКР на 1 НПР, установленный Министерством образования и науки РФ	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	20
10. За публикационную активность ППС	Кафедра обеспечивает публикации в изданиях, входящих в базы Web of Science и Scopus	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	15
	Кафедра обеспечивает не менее 1 публикации в изданиях ВАК на 3 штатных ставок ППС		10
	Кафедра обеспечивает ежегодное издание учебников/учебных пособий по реализуемым ОПОП	Сведения проректора по учебной работе	10
	Кафедра обеспечивает ежегодное издание монографий по утвержденной теме НИР	Сведения проректора по научной работе/ начальника НИЧ	10
11. За интенсивность работы заведующего кафедрой	Заведующий кафедрой при количестве ППС более 15 чел.	Сведения УМУ	15
	Заведующий кафедрой при количестве ППС менее 15 чел.	Сведения УМУ	10
12. За организацию и проведение ГИА	Заведующий выпускающей кафедрой обеспечивает подготовку и проведение защит ВКР и формирование отчетных документов в установленные сроки, включая размещение ВКР в ЭБС и ЭИОС	Сведения УМУ	при количестве выпускников: до 15 чел. - 15 баллов; от 16 до 40 чел.-20 баллов; от 41 чел. – 25 баллов

Утверждено на Ученом Совете ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» (протокол № 10-01УС-08 от «30» ноября 2017 г.)