

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 1 из 8



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное
 учреждение высшего образования
 «Уральский государственный
 архитектурно-художественный университет»
 (УрГАХУ)»

Принято на заседании
 Ученого Совета Университета
 02 марта 2017 г.,
 Протокол № 04-01УС-08.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Программа стратегического развития
 ФГБОУ ВО «Уральский государственный
 архитектурно-художественный
 университет» на 2017-2019 годы.**

СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017

Екатеринбург

2017

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 2 из 8

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» - один из ведущих вузов страны архитектурно-художественного профиля, центр образования, науки, архитектуры, дизайна, искусства, инновационной и творческой деятельности, осуществляющий образовательную, научную, проектную, инновационную и социально- культурную деятельность в целях развития и реализации кадрового, научно - творческого и производственного потенциала Урала и России в сфере создания оптимальной среды жизнедеятельности современного общества.

Миссия, стратегические цели и задачи развития университета

Миссия университета заключается в обеспечении высокого уровня подготовки кадров, обладающих профессиональными компетенциями в области архитектуры, градостроительства, дизайна и искусства; генерации, распространении и применении новых знаний в сфере создания оптимальной предметно - пространственной среды обитания человека; удовлетворении потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии; сохранении культурно-исторической преемственности в российской архитектурно-художественной школе.

Стратегические цели УрГАХУ:

1. Устойчивое развитие Университета в качестве передового научно-образовательного и инновационно-творческого центра Урала и Сибири в области архитектуры, градостроительства, дизайна и изобразительного искусства, укрепление позиций как ведущего архитектурно-художественного вуза России, имеющего признание в российском и мировом научно-образовательном пространстве.

2. Повышение эффективности и качества всех сторон деятельности вуза в целях формирования оптимальной предметно-пространственной среды жизнедеятельности современного общества, повышения качества жизни и деятельности граждан.

3. Поддержание и развитие благоприятных условий для полноценной реализации научного и инновационно-творческого потенциала преподавателей и студентов, на основе единства административного и коллективного управления, формирование целостной личности компетентного специалиста и гражданина.

Реализация стратегических целей будет способствовать повышению конкурентоспособности университета в области технических наук, культуры и искусства, его вхождению в число ведущих российских и мировых образовательных и научных центров.

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 3 из 8

Для достижения указанных целей поставлены следующие задачи, которые должны быть решены при реализации программы развития:

в модернизации образовательного процесса и учебно-методической деятельности:

1. модернизация (повышение качества) образовательного процесса и учебно-методической деятельности, с учетом требований международных и федеральных образовательных и профессиональных стандартов;
2. внедрение современных образовательных технологий и методического обеспечения, в том числе для адаптации образовательных программ для обучения ЛОВЗ и инвалидов;
3. развитие системы гарантий качества образования при подготовке высококвалифицированных кадров (творческой элиты) в области градостроительства, архитектуры, дизайна и изобразительного искусства, обеспечивающих кадровые потребности научно-образовательного, экономического и культурного пространства Уральского федерального округа и страны в целом;
4. интеграция университета в мировое образовательное пространство;

в модернизации процесса научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности:

1. повышение эффективности и качества научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности, а также материально-технической базы и инфраструктуры для проведения фундаментальных, прикладных, поисковых, экспериментальных исследований и производства инновационных знаний, способствующих развитию приоритетных отраслей Уральского федерального округа и страны в целом;
2. реализация программы по росту научного и проектно-творческого потенциала профессорско-преподавательского состава Университета, привлечение молодых преподавателей, аспирантов и студентов к участию в значимых международных, всероссийских профессиональных форумах, фестивалях, конкурсах, ФЦП, грантах РФФИ и др.;
3. участие профессорско-преподавательского коллектива Университета в федеральных и региональных программах по развитию пространственной культуры среды обитания, совершенствованию условий жизни граждан в комплексном развитии субъектов Российской Федерации и муниципальных образований Урала.

в развитии кадрового потенциала:

1. формирование необходимых условий для реализации личного и профессионального потенциала сотрудников и обучающихся в университете, в том числе путем поддержки программ академической мобильности, внедрения эффективного контракта и механизмов конкурсного отбора научно-педагогических работников;

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 4 из 8

2. реализация программ подготовки докторов/кандидатов наук, поддержки молодых преподавателей/ученых и аспирантов, переподготовки и повышения квалификации ППС с учетом требований профессиональных стандартов.

в модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры:

1. модернизация инфраструктуры и развитие материальной базы Университета по созданию современной учебно-лабораторной и научно-исследовательской инфраструктуры для функционирования университетского комплекса, в том числе создание доступной среды для обучения инвалидов;

2. совершенствование социально-культурной инфраструктуры, повышение социальной защищенности обучающихся, преподавателей и сотрудников, психолого-педагогической поддержки обучающихся, развитие спортивно-оздоровительной деятельности, поддержка социально-культурных проектов;

в формировании эффективной системы управления университетом:

1. повышение уровня исполнительской дисциплины и выполнение требований нормативных правовых актов, поручений Министерства образования и науки РФ, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, регламентирующих деятельность вуза, процедуру государственной аккредитации, проведение мероприятий по контролю (надзору);

2. реализация программы по эффективному управлению имуществом комплексом Университета;

3. повышение целевых показателей эффективности работы бюджетных образовательных учреждений.

Достижение и поддержание Университетом качества образовательной, научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности в сфере архитектуры, градостроительства, дизайна, искусства позволит обеспечить создание специализированного для данной отрасли регионального центра мирового уровня, интегрированного с ведущими вузовскими и научными центрами государственных академий наук, творческими проектными предприятиями, союзами и ассоциациями, окажет существенное влияние на формирование конкурентоспособной среды обитания граждан, продукции товаров и услуг отечественных предприятий.

Мероприятия программы развития и этапы их реализации:

Достижение цели и решение задач университета осуществляются путем скоординированного выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- модернизация образовательного процесса и учебно-методической

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 5 из 8

- деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности;
 - развитие кадрового потенциала;
 - модернизация материально-технической базы и социально- культурной инфраструктуры;
 - повышение эффективной системы управления университетом.

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 6 из 8

Приложение 1

**Целевые показатели Программы стратегического развития
ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет»**

№	Цель/Задача	Показатель	Мероприятие	Плановый результат 2017 г.	Плановый результат 2018 г.	Плановый результат 2019 г.
1	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Количество лауреатов международных и всероссийских профессиональных конкурсов обучающихся и выпускников в год (ед.)	1.1. Повышение качества системы многоуровневого архитектурно-художественного образования.	100	120	140
2	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Наличие международных/ российских сертификатов, подтверждающих качество образования (ед.)	1.2. Развитие системы гарантий качества образования.	3	4	4
3	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Средний балл ЕГЭ (балл)	1.3. Продвижение имиджа вуза. 1.4. Проведение профориентационных мероприятий	74	75	76
4	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Удельный вес численности обучающихся (прив. континг.), по программам магистратуры, подготовки НПК в аспирантуре в общей числ. привед.конт. обучающихся по ООП ВО (%)	1.5. Создание модели «Университет открытого образования». 1.6. Актуализация и расширение перечня программ магистратуры и аспирантуры. 1.7. Создание Электронной информационно-образовательной среды Университета.	13	15	20
5	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Иностранные студенты и аспиранты, доля обучающихся (%)	1.8. Привлекательный Вуз международного уровня	1,6	1,8	2
6	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Количество адаптированных ОПОП (%)	1.9. Проект «доступное образование»	100	100	100
7	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Трудоустройство выпускников (%)	1.10. Подготовка специалистов на высоком профессиональном уровне, соответствующем запросам профессиональных объединений, работодателей, действующим профессиональным стандартам. 1.11. Мониторинг трудоустройства выпускников	75	76	77

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 7 из 8

8	Модернизация образовательного процесса и учебно-методической деятельности	Количество слушателей программ дополнительного образования детей и взрослых, повышения квалификации и профессиональной переподготовки (72-500 и более 500 ч.) (чел.)	1.12. Институт дополнительного архитектурно-художественного образования	1100	1200	1300
9	Модернизация процесса научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности	Объем средств НИОКР на 1 НПР (тыс.руб)	2.1. Повышение качества и результативности НИИТД 2.2. Развитие системы управления НИИТД 2.3. Развитие системы финансирования НИИТД 2.4. Модернизация процесса внедрения результатов НИОКТР 2.5. Диверсификация научной деятельности Университета 2.6. Создание бизнес-инкубаторов и инновационных проектно-творческих площадок 2.7. Развитие коммерческой деятельности Университета	90	95	100
10	Модернизация процесса научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности	Количество изданных монографий на 1 ППС в год (ед.)	2.8. Модернизация процесса «Издательская деятельность»	0,04	0,05	0,06
11	Модернизация процесса научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности	Число публикаций ППС в ведущих зарубежных научных журналах (Web of Science, Scopus), в расчете на 100 НПР в год (ед.)	2.1. Повышение качества и результативности НИИТД	1	1,5	2
12	Модернизация процесса научно-исследовательской и инновационно-творческой деятельности	Доля ППС членов ТС, лауреатов международных и росс. профессиональных конкурсов (%)	2.1. Повышение качества и результативности НИИТД	71	72	75
13	Развитие кадрового потенциала	Удельный вес ППС до 30 лет (%)	3.1. Развитие научно-исследовательской и проектно-творческой работы студентов 3.2. Программа поддержки аспирантов и молодых ученых	10	12	15
14	Развитие	Повышение	3.3. Программа повышения	65	80	100

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 6.2/6.3 – 04 – 2017	Редакция №4
	Программа стратегического развития ФГБОУ ВО «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» на 2017-2019 годы	стр. 8 из 8

	кадрового потенциала	квалификации НПР с учетом требований ПС (%)	квалификации НПР Университета			
15	Развитие кадрового потенциала	Доля докторов/кандидатов наук и лиц, закончивших творческую ассистентуру среди штатных ППС (%)	3.4. Диссертационный совет 3.5. Проект «Кадровый резерв»	35	37	39
16	Развитие кадрового потенциала	Средняя з/п ППС по отношению к средней в регионе (доля)	3.6.Создание условий для эффективной образовательной, учебно-методической, научной и инновационно-творческой деятельности ППС	1,8	2	2
17	Модернизация материально-технической базы	Удельный вес оборудования до 5 лет (%)	4.1.Развитие имущественного комплекса	30	33	35
18	Модернизация материально-технической базы	М² площадей на 1 студента (М²)	4.2. Создание современной учебно-лабораторной и научно-исследовательской инфраструктуры для функционирования университетского комплекса 4.3. Повышение доступности среды для ЛОВЗ и инвалидов	14,0	14,0	14,0
19	Совершенствование социально-культурной инфраструктуры	Количество мест в общежитии (шт.)	5.1. Ремонт помещений и оборудования	600	650	700
20	Совершенствование социально-культурной инфраструктуры	Количество академических групп, обеспеченных кураторами (ед.)	5.2. Введение института кураторства	15	22	33
21	Формирование эффективной системы управления Университетом	Доходы на 1 НПР (тыс.руб.)	6.1.Повышение качества финансового менеджмента	1750	1755	1782
22	Формирование эффективной системы управления Университетом	Достижение показателей эффективности деятельности (ед.)	6.2.Создание системы эффективного управления имуществом комплексом университета 6.3.Создание системы эффективного управления деятельностью университета.	6	6	7