



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(УрГАХУ)

Кафедра социальных и гуманитарных наук

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе  
*В.И. Исаченко*  
В.И. Исаченко

«02» сентября 2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ И ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫХ  
ЗНАНИЙ

Специальность	Графика	
Код направления и уровня подготовки	54.05.03	
Реквизиты приказа Минобрнауки РФ об утверждении ФГОС ВО	дата	16.11.2016
	№	1428
Тип образовательной программы	специалитет	
Специализация	Художник анимации и компьютерной графики	
Учебный план	Приём 2019 г.	
Форма обучения	Очная	

Екатеринбург, 2019

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИСЦИПЛИНЫ СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ И ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

Концепция дисциплины «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний» основана на необходимости изучения комплекса мер, направленных на восстановление умений и навыков нуждающихся граждан, их адаптация в социально-средовых условиях; восстановление социального статуса и способности к самостоятельной общественной, семейной, бытовой деятельности граждан с ограниченными возможностями здоровья в рамках действующего законодательства, регулирующего вопросы их социальной адаптации и жизнедеятельности.

Целью изучения дисциплины является формирование знаний, умений и навыков, обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, адаптации в социально-средовых условиях; формирование социального статуса и способности к самостоятельной общественной, трудовой и бытовой деятельности, нормативно-правовые вопросы социальной адаптации и жизнедеятельности.

## 1.1. Место дисциплины в структуре образовательной программы, связи с другими дисциплинами:

Дисциплина входит в дисциплины по выбору студента образовательной программы по специальности «Графика», специализация «Художник анимации и компьютерной графики». Дисциплина взаимосвязана с такими дисциплинами, как «Правоведение» и «Культурология», а результаты её изучения будут использованы в самостоятельной профессиональной деятельности.

## 1.2. Аннотация содержания дисциплины:

Дисциплина состоит из трёх разделов. Первый раздел «Нормативно-правовое регулирование прав инвалидов» даёт знания по вопросам, касающимся нормативно-правового регулирования прав и гарантий лиц с инвалидностью, формирует умения социального поведения. Второй раздел тема «Понятие социальной адаптации, ее этапы, механизмы, условия» даёт основные знания социальной адаптации лиц с инвалидностью. Третий раздел «Правовые аспекты трудоустройства выпускников» формирует знания по вопросам медицинских и социальных гарантий, формирует навыки прохождения собеседования при приёме на работу, формирует навыки самопрезентации и прохождения собеседования с работодателем, обмена опытом с практикующими специалистами.

## 1.3. Краткий план построения процесса изучения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины включает *лекции, практические занятия, самостоятельную работу.*

Основные формы интерактивного обучения: Метод «case study» (разбор конкретных ситуаций), деловые игры. В ходе изучения дисциплины студенты выполняют практические работы.

Форма заключительного контроля при промежуточной аттестации в 9-ом семестре – зачёт с оценкой. Для проведения промежуточной аттестации по дисциплине создан фонд оценочных средств.

Оценка по дисциплине носит интегрированный характер, учитывающий результаты оценивания участия студентов в аудиторных занятиях, качества и своевременности выполнения отчётов по практическим работам, сдачи зачёта и экзамена.

## 1.4. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины является этапом формирования у студента следующих компетенций:

ОК-5: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности
ОК-7: способностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
ПК-2 - способность демонстрировать знание исторических и современных технологических процессов при создании авторских произведений искусства и проведении экспертных и реставрационных работ в соответствующих видах деятельности



В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

**Знать и понимать:**

- основополагающие нормативные документы, относящиеся к защите прав инвалидов;
- основные правовые гарантии в области социальной защиты и образования;
- функции органов труда и занятости населения;
- механизмы социальной адаптации;
- основы трудового законодательства и регулирования труда инвалидов.

**Уметь:**

- использовать свои права в соответствии с действующим законодательством; анализировать и осознанно применять нормы закона с точки зрения конкретных условий их реализации; составлять заявительные документы;
- использовать нормы позитивного социального поведения;
- составлять резюме, осуществлять самопрезентацию при трудоустройстве, использовать приобретенные знания и умения в различных жизненных и профессиональных ситуациях

**Демонстрировать навыки и опыт деятельности**

- использования своих прав; навыков анализа и применения норм закона с точки зрения конкретных условий их реализации; составления заявительных документов;
- применения норм позитивного социального поведения;
- составления резюме, самопрезентации;
- использования приобретенных знаний и умений в различных жизненных и профессиональных ситуациях.

**1.5. Объём дисциплины**

Трудоемкость дисциплины	Всего	По семестрам
		9
Зачётных единиц (з.е.)	2	2
Часов (час)	72	72
<b>По видам учебных занятий:</b>		
<i>Аудиторные занятия всего, в т.ч.</i>	<b>36</b>	<b>36</b>
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	4	4
Семинары (С)	14	14
Другие виды занятий (Др)		
В т.ч. интерактивные занятия (ИЗ)		
Консультации (15% от Л, ПЗ, С, Др)		
<i>Самостоятельная работа всего, в т.ч.</i>	<b>36</b>	<b>36</b>
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Расчетно-графическая работа (РГР)		
Графическая работа (ГР)		
Расчетная работа (РР)		
Реферат (Р)	10	10
Практическая внеаудиторная (домашняя) работа (ПВР, ДР)		
Творческая работа (эссе, клаузура)		
Подготовка к контрольной работе		
Подготовка к экзамену, зачету	16	16
Другие виды самостоятельных занятий (подготовка к семинарам, практическим занятиям)	10	10
Форма промежуточной аттестации по дисциплине (зачет, экзамен, курсовой проект, курсовая работа)	<b>зачёт с оценкой</b>	<b>зачёт с оценкой</b>

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Код раздела	Раздел, тема, содержание дисциплины*
<b>P1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование защиты прав инвалидов</b>
<b>T1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование прав инвалидов.</b> Конвенция ООН о правах инвалидов. Основы трудового законодательства. Особенности регулирования труда инвалидов. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Перечень гарантий инвалидам в Российской Федерации. Основы гражданского права: понятие, законодательство и система гражданского права, юридические факты, сделки и их виды, условия действительности сделок. Правоспособность и дееспособность субъектов. Понятие, виды юридического лица. Понятие семейного права.
<b>Раздел 2</b>	<b>Понятие социальной адаптации, её этапы, механизмы и условия.</b>
<b>T2</b>	<b>Понятие социальной адаптации, ее этапы, механизмы и условия.</b> Механизмы социальной адаптации. Виды социально-психологической адаптации. Условия для адаптации.
<b>T3</b>	<b>Гарантии прав инвалидов.</b> Специализированные медицинские учреждения для инвалидов. Медицинская помощь для лиц с инвалидностью. Гарантии по обеспечению бесплатными лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания. Санаторно-курортное лечение. Медико-социальная экспертиза. Реабилитация и абилитация инвалидов. Индивидуальная программа реабилитации/абилитации инвалида. Профессиональная и трудовая реабилитация.
<b>Раздел 3</b>	<b>Правовые аспекты трудоустройства выпускников</b>
<b>T4</b>	<b>Правовые основы трудоустройства выпускников.</b> Государственная политика в области профессиональной подготовки инвалидов. Программы государственных служб занятости, адресованные инвалидам. Программы трудоустройства инвалидов. Квотирование рабочих мест.

## 3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОГО ВРЕМЕНИ

### 3.1 Распределение аудиторных занятий и самостоятельной работы по разделам дисциплины

Очная форма обучения

Семестр	Неделя семестра	Раздел дисциплины, тема	ВСЕГО	Аудиторные занятия (час.)		Самост. работа (час.)	Оценочные средства
				Лекции	Практ. занятия, семинары		
9	1-4	P1	16	4	4	8	Участие в семинаре (C1, C2)
9	5-13	P2	36	10	8	18	Участие в семинаре (C3, C4)
9	14-18	P3	20	4	6	10	Участие в семинаре (C5) и деловой игре работам (ПЗ 1)
		<b>Итого:</b>	<b>72</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	



### 3.3 Мероприятия самостоятельной работы и текущего контроля

#### 3.3.1 Примерный перечень тем практических работ

«Трудоустройство»

#### 3.3.2 Примерный перечень тем рефератов

1. Основной перечень гарантий, обеспечиваемых инвалидам в Р.Ф.
1. Социальная дезадаптация: понятие, причины.
2. Социологические концепции социальной дезадаптации.
3. Неспецифический адаптационный синдром и его характеристика.
4. Личностный рост и адаптация.
5. Творчество и адаптация.
6. Значение социальной и профессиональной адаптации в жизни человека.
7. Социальное развитие личности.
8. Концепция самоэффективности и адаптационный процесс (А. Бандура).
9. Концепции агрессивного поведения и успешность адаптации.
10. Адаптация и преодоление сложных жизненных ситуаций.
11. Векторная модель социально-психологической адаптации личности (А.А. Реан).
12. Психологические модели социальной адаптации.
13. Социализация личности. Сущность, Содержание процесса, этапы.
14. Социальная адаптация личности. Сущность, содержание процесса, этапы.
15. Социальная адаптация личности в профессиональной деятельности.

## 4. ПРИМЕНЯЕМЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ

Код раздела, темы дисциплины	Активные методы обучения								Дистанционные технологии и электронное обучение						
	Компьютерное тестирование	Кейс-метод	Деловая или ролевая игра	Портфолио	Работа в команде	Метод развивающей кооперации	Балльно-рейтинговая система	Дискуссии	Метод "case study" (разбор конкретных ситуаций)	Сетевые учебные курсы	Виртуальные практикумы и тренажеры	Вебинары и видеоконференции	Асинхронные web-конференции и семинары	Совместная работа и разработка контента	Другие (указать, какие)
P1															
P2															
P3															

## 5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 5.1. Рекомендуемая литература

#### 5.1.1. Основная литература

1. Актуальные проблемы образования лиц с ограниченными возможностями здоровья: материалы научно-практической конференции с международным участием, г. Москва, 19–21 апреля 2018 г. : материалы конференций / под ред. Е.Г. Речицкой, Линьков ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский педагогический государст-

- венный университет» и др. - Москва : МПГУ, 2018. - 299 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4263-0643-1; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500291>
2. Гнатюк Ольга Леонидовна. Основы теории коммуникации [Текст] : учеб. пособие / О. Л. Гнатюк. - 2-е изд., стер. - М.: КНОРУС, 2012. - 256 с. - (Бакалавриат). - Библиогр.: с. 249-256.
  3. Здоровый образ жизни : учебное пособие / В.А. Пискунов, М.Р. Максиняева, Л.П. Тупицына и др. - Москва : Прометей, 2012. - 86 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7042-2355-9; То же [Электронный ресурс] URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437339>
  4. Лазарева Элла Александровна. Профессиональные коммуникации. Корпоративная область архитектурной деятельности [Текст] : Краткий курс. Ключевые слова, максимы, правила: учеб. пособие / Лазарева Э. А. ; Урал. гос. архитектурно-худож. акад. - Екатеринбург : Архитектон, 2013. - 186 с. : ил. - Библиогр.: с. 179-185.
  5. Основы профессиональной межкультурной коммуникации: учебник / Н.В. Барышников. — М.: Вузовский учебник; ИНФРА-М, 2014. — 368 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/408974>
  6. Пырьев, Е.А. Психология труда : учебное пособие / Е.А. Пырьев. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 458 с. : ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-7163-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436999>
  7. Технология социальной работы : учебник / Е.И. Холостова, Л.И. Кононова, Г.И. Климантова и др. ; под ред. Е.И. Холостовой, Л.И. Кононовой. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 478 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02011-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453495>
  8. Фатеева, И.М. Культура речи и деловое общение : учебное пособие / И.М. Фатеева ; Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт). - Москва : МИРБИС : Директ-Медиа, 2016. - 269 с. : ил. - Библиогр.: с. 4-5. - ISBN 978-5-4475-8307-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441404>
  9. Хорошилова, Л.С. Технология социальной реабилитации отдельных категорий инвалидов : учебное пособие / Л.С. Хорошилова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет». - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2014. - 122 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8353-1650-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278894>

### 5.1.2. Дополнительная литература

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001; действующая редакция от 14.07.2013) // Справочная правовая система <Консультант плюс>.
2. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 20.04.1996 №36-ФЗ. действующая редакция от 01.09.2013 года // Справочная правовая система <Консультант плюс>. Федеральный закон Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ (действующая редакция от 01.09.2013года) // Справочная правовая система <Консультант плюс>.]
3. Адаптация выпускников к первичному рынку труда : учебное пособие / Е.В. Михалкина, В.А. Алешин, Л.С. Скачкова и др. ; под общ. ред. Е.В. Михалкиной ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Южный федеральный университет». - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2011. -



306 с. - ISBN 978-5-9275-0816-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=241093>

4. Иванова, С. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час [Электронный ресурс] / С. Иванова. — Электрон. дан. — Москва : Альпина Паблишер, 2016. — 268 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/95544>.
5. Манухина, С.Ю. Основы профориентации : учебно-методический комплекс / С.Ю. Манухина. - Москва : Евразийский открытый институт, 2011. - 128 с. - ISBN 978-5-374-00420-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90941>
6. Механизмы трудоустройства российской молодежи [Электронный ресурс] : монография / Е.М. Авраамова [и др.]. — Электрон. дан. — Москва : Издательский дом "Дело" РАНХиГС, 2017. — 106 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/107447>
7. Педагогика и психология инклюзивного образования : учебное пособие / Д.З. Ахметова, З.Г. Нигматов, Т.А. Челнокова и др. ; под ред. Д.З. Ахметовой ; Институт экономики, управления и права (г. Казань), Кафедра теоретической и инклюзивной педагогики. - Казань : Познание, 2013. - 204 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=257980>.
8. Самович, Ю.В. Право на обращение в Европейский суд по правам человека : учебное пособие / Ю.В. Самович. - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2010. - 158 с. - ISBN 987-5-8353-0908-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232470>
9. Социальное попечение в Сибири (XIX–XX вв.) в документах и материалах : учебное пособие / под ред. Т.А. Катциной ; сост. Т.А. Катцина, О.М. Долидович, В.Г. Седельников. - 3-е изд., стереотип. - М. : Флинта, 2017. - 242 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9765-1296-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103539>
10. Трошихина, Е.Г. Нарушение и коррекция психического развития : учебное пособие / Е.Г. Трошихина, А.В. Щукин ; Санкт-Петербургский государственный университет. - Санкт-Петербург : Издательство Санкт-Петербургского Государственного Университета, 2016. - 80 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-288-05679-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=458123>.
11. Шарков, Ф.И. Коммуникология: основы теории коммуникации : учебник / Ф.И. Шарков ; Международная академия бизнеса и управления, Институт современных коммуникационных систем и технологий. - 4-е изд., перераб. - Москва : Дашков и Ко, 2013. - 488 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02089-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=255819>

### 5.1.3. Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы

- 1) Бахарев, А.Р. Справочник: все о приеме на работу / А.Р. Бахарев, О.А. Ковалевская. - Новосибирск : Сибирское университетское издательство, 2009. - 144 с. - (Грамотное трудоустройство). - ISBN 978-5-379-01015-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=57290>
- 2) Вяличев, М.В. Профориентация и профессиональный отбор персонала / М.В. Вяличев. - Москва : Лаборатория книги, 2010. - 68 с. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=88647>
- 3) Низова, Л.М. Технология поиска работы и способы трудоустройства: курс лекций [Электронный ресурс] : учебное пособие / Л.М. Низова. — Электрон. дан. — Йошкар-Ола : ПГТУ, 2017. — 132 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/98179>.
- 4) Методы социальной психологии в психологическом консультировании : учебно-методическое пособие / Э.Л. Боднар, А.М. Вильгельм, А.А. Любякин и др. ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Уральский Федеральный Университет имени первого президента России Б. П. Ельцина ; под общ. ред. Н.С. Минаевой. - Екатеринбург : Издательство Уральского университета, 2012. - 128 с. - ISBN 978-5-7996-0697-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=240426>



- 5) Стюрина, Д.Е. Управление деловой карьерой : практикум / Д.Е. Стюрина. - Москва : Евразийский открытый институт, 2010. - 247 с. - ISBN 978-5-374-00414-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90778>
- 6) Фатеева, И.М. Культура речи и деловое общение : учебное пособие / И.М. Фатеева ; Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт). - Москва : МИРБИС : Директ-Медиа, 2016. - 269 с. : ил. - Библиогр.: с. 4-5. - ISBN 978-5-4475-8307-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441404>
- 7) Хорошилова, Л.С. Социальная реабилитация : курс лекций / Л.С. Хорошилова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет». - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2014. - 162 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8353-1607-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278893>
- 8) Яхонтова, Е.С. Основы межличностного лидерства : учебное пособие / Е.С. Яхонтова. - М. : Евразийский открытый институт, 2011. - 215 с. - ISBN 978-5-374-00156-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90802>

## 5.2. Базы данных, информационно-справочные системы

1. [Сайт УралГАХА, раздел «Студентам Трудоустройство»:  
<http://www.usaaa.ru/students/otdel-sodeistviya-trudoustroistvu>.
2. «День Карьеры» - площадка для поиска вакансий и знакомства с ведущими работодателями региона: <http://dk2008.ru/index.php>.
3. Группа в соцсетях «Профессиональный рост. Карьера для студентов»  
[http://vk.com/clubprofyrost?utm\\_campaign=33116439&utm\\_medium=email&utm\\_source=Unisender](http://vk.com/clubprofyrost?utm_campaign=33116439&utm_medium=email&utm_source=Unisender).
4. Карьерный проект по поиску вакансий и работы для студентов и молодежи, ярмаркам вакансий, стажировкам выпускникам и составлению резюме: <http://www.jobfair.ru/>.
5. Материалы о возможностях и способах карьерного развития: <http://planetahr.ru/start>.
6. Набор сервисов сопровождения бизнеса: <http://www.infrahub.ru/>.
7. Научная электронная библиотека: <http://www.elibrary.ru/defaultx.asp?/>.
8. Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства. Обучение основам предпринимательской деятельности: <http://sofp.ru/>.
9. Страница в соцсетях «УралГАХА Работа для студентов и выпускников»  
<http://vk.com/public67182364>.
10. Федеральный портал «российское образование»: <http://www.edu.ru/index.php/>.
11. Электронный журнал о карьере и поиске работы для студентов, выпускников и молодых специалистов. <http://igraduate.ru/>.

## 5.3. Используемое программное обеспечение

Тип ПО	Название	Источник	Доступность для студентов
Офисный пакет	Microsoft Office 2007 (государственный контракт № 97 от 18.12.2007 г.)	Лицензионная программа	Доступно в компьютерном классе и в аудиториях для самостоятельной работы УрГАХУ

## 6. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Студент обязан:

1) знать:

- график учебного процесса по дисциплине (календарный план аудиторных занятий и план-график самостоятельной работы);



- порядок формирования итоговой оценки по дисциплине;  
(преподаватель на первом занятии по дисциплине знакомит студентов с перечисленными организационно-методическими материалами);
- 2) посещать все виды аудиторных занятий (преподаватель контролирует посещение всех видов занятий), вести самостоятельную работу по дисциплине, используя литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины и преподавателем (преподаватель передает список рекомендуемой литературы студентам);
- 3) готовиться и активно участвовать в аудиторных занятиях, используя рекомендованную литературу и методические материалы;
- 4) своевременно и качественно выполнять все виды аудиторных и самостоятельных работ, предусмотренных графиком учебного процесса по дисциплине (преподаватель ведет непрерывный мониторинг учебной деятельности студентов);
- 5) в случае возникновения задолженностей по текущим работам своевременно до окончания семестра устранить их, выполняя недостающие или исправляя не зачтенные работы, предусмотренные графиком учебного процесса (преподаватель на основе данных мониторинга учебной деятельности своевременно предупреждает студентов о возникших задолженностях и необходимости их устранения).

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины наряду с традиционным оборудованием аудиторий (классная доска, мультимедийные средства, аудиторные столы и стулья), обеспечивающим чтение лекций и проведение практических занятий, используются персональные компьютеры со специализированным лицензионным программным обеспечением, позволяющим проводить тестовый контроль работы студентов.

## 8. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств предназначен для оценки:

- 1) соответствия фактически достигнутых каждым студентом результатов изучения дисциплины результатам, запланированным в формате дескрипторов «знать, уметь, иметь навыки» (п.1.4) и получения интегрированной оценки по дисциплине;
- 2) уровня формирования элементов компетенций, соответствующих этапу изучения дисциплины.

### 8.1. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

8.1.1. Уровень формирования элементов компетенций, соответствующих этапу изучения дисциплины, оценивается с использованием следующих критериев и шкалы оценок\*:

Критерии		Шкала оценок
Оценка по дисциплине		Уровень освоения элементов компетенций
Отлично	Зачтено	Высокий
Хорошо		Повышенный
Удовлетворительно		Пороговый
Неудовлетворительно	Не зачтено	Элементы не освоены

\*) описание критериев см. Приложение 1.

**8.1.2.** Промежуточная аттестация по дисциплине представляет собой комплексную оценку, определяемую уровнем выполнения всех запланированных контрольно-оценочных мероприятий (КОМ). Используемый набор КОМ имеет следующую характеристику (в табл. приведен пример):

№ п/п	Форма КОМ	Состав КОМ
1	Посещение лекций и практических занятий	-
2	Выполнение практических работ:	
	Семинар 1	Вопросы для подготовки к семинару
	Семинар 2	Вопросы для подготовки к семинару
	Семинар 3	Вопросы для подготовки к семинару
	Семинар 4	Вопросы для подготовки к семинару
	Семинар 5	Вопросы для подготовки к семинару
	Практическое занятия 1 (Деловая игра)	1 задание
3	Реферат	15 тем
4	Зачёт	27 вопросов

Характеристика состава заданий КОМ приведена в разделе 8.3.

**8.1.3.** Оценка знаний, умений и навыков, продемонстрированных студентами при выполнении отдельных контрольно-оценочных мероприятий и оценочных заданий, входящих в их состав, осуществляется с применением следующей шкалы оценок и критериев:

Уровни оценки достижений студента (оценки)	Критерии для определения уровня достижений	Шкала оценок
	Выполненное оценочное задание:	
Высокий (В)	соответствует требованиям*, замечаний нет	Отлично (5)
Средний (С)	соответствует требованиям*, имеются замечания, которые не требуют обязательного устранения	Хорошо (4)
Пороговый (П)	не в полной мере соответствует требованиям*, есть замечания	Удовлетворительно (3)
Недостаточный (Н)	не соответствует требованиям*, имеет существенные ошибки, требующие исправления	Неудовлетворительно (2)
Нет результата (О)	не выполнено или отсутствует	Оценка не выставляется

\*) Требования и уровень достижений студентов (соответствие требованиям) по каждому контрольно-оценочному мероприятию определяется с учетом критериев, приведенных в Приложении 1.

## **8.2. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НЕЗАВИСИМОГО ТЕСТОВОГО КОНТРОЛЯ**

При проведении независимого тестового контроля как формы промежуточной аттестации применяется методика оценивания результатов, предлагаемая разработчиками тестов.

## **8.3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Оценочные средства для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:



**Для лиц с нарушениями зрения:**

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла,

**Для лиц с нарушениями слуха:**

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

**Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:**

- в печатной форме,
- в форме электронного документа,
- в форме аудиофайла.

**8.3.1. Задания для выполнения аудиторных практических работ:**

**Семинар 1 Конвенция ООН о правах лиц с инвалидностью. (2 часа).**

*Вопросы для подготовки к семинару:*

1. Понятие «Универсальный дизайн» и его практическое применение;
2. Доступность как возможность вести независимый образ жизни и всесторонне участвовать во всех аспектах жизни;
3. Самостоятельный образ жизни;
4. Проблемы труда и занятости;
5. Достаточный жизненный уровень и социальная защита;
6. Участие в политической и общественной жизни;
7. Участие в культурной жизни, проведении досуга и отдыха и занятии спортом.

Самостоятельная работа обучающегося: Реферат на тему: «Основной перечень гарантий, обеспечиваемых инвалидам в РФ.»

**Семинар 2**

*Социальная защита лиц с инвалидностью в РФ. (2 часа)*

*Вопросы для подготовки к семинару:*

1. Социальные гарантии для лиц с инвалидностью в РФ;
2. Обеспечение гарантий для лиц с инвалидностью на территории Свердловской области.

**Семинар 3**

*Социально-психологическая адаптация. (4 часов)*

*Вопросы для подготовки к семинару:*

1. Традиционные подходы к феномену адаптации.
2. Внешний и внутренний аспекты противоречивости адаптационного процесса (С. И. Степанова).
3. Три группы определённой адаптации: тавтологический, через главный признак, полисемантический (А.Б. Георгиевский).
4. Три основные направления исследования проблемы адаптации (С.А. Шапкин, Л.Г. Дикая).
5. Три основных аспекта феномена адаптации: прочее, результат, источник новообразований.
6. Соотношение адаптации и интеллекта. Ассимиляция и аккомодация (ж. Пиаже).
7. Поведенческие модели адаптации личности.
8. Соотношение стресса и адаптационного синдрома (Г. Селье).
9. Тренинговые технологии повышения адаптивности личности.
10. Комплексная модель социальной адаптации.
11. Выполнение логических операций в ходе адаптации.

Самостоятельная работа обучающегося:

Реферат на тему:

2. Социальная дезадаптация: понятие, причины.
3. Социологические концепции социальной дезадаптации.
4. Неспецифический адаптационный синдром и его характеристика.
5. Личностный рост и адаптация.

6. Творчество и адаптация.
7. Значение социальной и профессиональной адаптации в жизни человека.
8. Социальное развитие личности.
9. Концепция самооффективности и адаптационный процесс (А. Бандура).
1. Концепции агрессивного поведения и успешность адаптации.
2. Адаптация и преодоление сложных жизненных ситуаций.
3. Векторная модель социально-психологической адаптации личности (А.А. Реан).
4. Психологические модели социальной адаптации.
10. Социализация личности. Сущность, Содержание процесса, этапы.
11. Социальная адаптация личности. Сущность, содержание процесса, этапы.
12. Социальная адаптация личности в профессиональной деятельности.

#### **Семинар 4**

Индивидуальная программа реабилитации (абилитации) инвалида. (4 часа)

*Вопросы для подготовки к семинару:*

1. Современные социальные технологии по обслуживанию пожилых людей и инвалидов;
2. Отдельные методики реабилитации: творческая реабилитации, эрготерапия, дистанционная работа.
3. Направления социокультурной реабилитации лиц с инвалидностью.

#### **Семинар 5**

Особенности регулирования труда инвалидов. (2 часа)

*Вопросы для подготовки к семинару:*

1. Трудовые гарантии для лиц с инвалидностью в РФ;
2. Служба занятости Свердловской области.
3. Особенности приема инвалидов на работу. Квотирование рабочих мест.
4. Режим труда и отдыха инвалидов. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни, в ночное время, к сверхурочной работе. Отпуска.
5. Оснащение рабочих мест инвалидов.
6. Перевод и увольнение инвалидов. Перевод в соответствии с медицинским заключением. Гарантии при сокращении. Признание работника неспособным к трудовой деятельности.
7. «Острые углы» трудовых отношений с инвалидами. Обзор судебной практики.

#### **ПЗ 1 Трудоустройство. (4 часов).**

*Задание: Участие в деловой игре – собеседование с работодателем.*

Самостоятельная работа обучающегося:

1. Реферат на тему: Признание инвалида безработным.
2. Составление резюме.


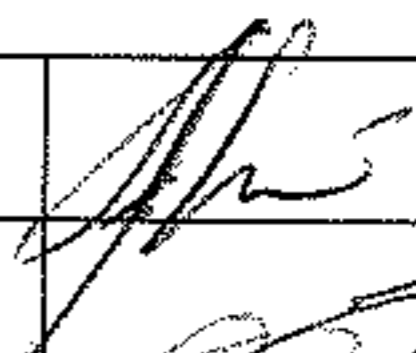
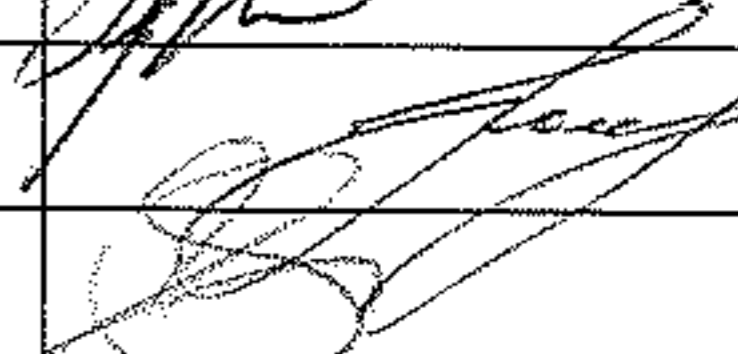

#### **8.3.2. Задания для выполнения домашних практических работ:**

**Перечень примерных вопросов для подготовки к зачёту 9 семестре:**

1. Понятие социальной защиты инвалидов.
2. Нормативно-правовая база Российского законодательства в отношении реабилитации инвалидов.
3. Международная правовая база социальной защиты инвалидов.
4. Критерии и степени работоспособности.
5. Условия для адаптации инвалидов в коллективе.
6. Система гражданского права.
7. Понятие правоспособности и дееспособность субъектов.
8. Понятие сделки и их виды.
9. Социальная адаптация: понятие, этапы, механизмы, условия.
10. Социальное партнерство: понятие, стороны, принципы и формы.
11. Гарантии прав инвалидов в Трудовом законодательстве.
12. Права и обязанности родителей.
13. Гарантии проведения реабилитации лиц с инвалидностью.
14. Медицинская помощь лицам с инвалидностью.
15. Обеспечение беспрепятственного доступа лиц с инвалидностью к информации.
16. Обеспечение лиц с инвалидностью жилой площадью.



17. Льготы, предоставляемые лицам с инвалидностью по оплате жилья и коммунальных услуг.
18. Гарантии лицам с инвалидностью в сфере образования.
19. Материальное обеспечение лиц с инвалидностью.
20. Социально-бытовое обслуживание лиц с инвалидностью.
21. Функции МСЭ.
22. Группы инвалидности. Изменение причин инвалидности.
23. Социальное обслуживание инвалидов.
24. Индивидуальная программа реабилитации (абилитации) инвалидов.
25. Медицинская реабилитация.
26. Общественные организации инвалидов и их функции.
27. Профессиональная адаптация и реабилитация инвалидов. Этапы реабилитации.
28. Трудоустройство инвалидов. Рациональное трудоустройство.
29. Установление квоты для приёма на работу инвалидов.
30. Условия труда для инвалидов.
31. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.
32. Права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов.
33. Ответственность государственных учреждений, работающих с инвалидами.
34. Независимый образ жизни инвалидов. Основные концепции.
35. Безбарьерная среда жизнедеятельности инвалидов.
36. Инвалидность по профессиональному заболеванию или трудовому увечью.
37. Особенности дизайна изделий для лиц с инвалидностью.

<b>Рабочая программа дисциплины составлена авторами:</b>					
№ п/п	Кафедра	Ученая степень, ученое звание	Должность	ФИО	Подпись
2	[Кафедра социальных и гуманитарных наук]		специалист по инклюзивному обучению	Степченкова М.А.	
<b>Рабочая программа дисциплины согласована:</b>					
Заведующий кафедрой социальных наук				В.И. Ветошкин	
Директор библиотеки УрГАХУ				Н.В. Нохрина	
Директор Института изобразительных искусств				О.В. Загребин	

Критерии уровня сформированности элементов компетенций на этапе изучения дисциплины с использованием фонда оценочных средств

Признаки уровня и уровни освоения элементов компетенций					
Компоненты компетенций	Дескрипторы	Высокий	Повышенный	Пороговый	Компоненты не освоены
Знания*	Студент демонстрирует знания и понимание в области изучения, необходимые для продолжения обучения и/или выполнения трудовых функций и действий, связанных с профессиональной деятельностью.	Студент демонстрирует высокий уровень соответствия требованиям дескрипторов, равный или близкий к 100%, но не менее чем 90%.	Студент демонстрирует соответствие требованиям дескрипторов ниже 90%, но не менее чем на 70%.	Студент демонстрирует соответствие требованиям дескрипторов ниже 70%, но не менее чем на 50%.	Студент демонстрирует соответствие требованиям дескрипторов менее чем на 50%.
Умения*	Студент может применять свои знания и понимание в контекстах, представленных в оценочных заданиях, и необходимых для продолжения обучения и/или выполнения трудовых функций и действий, связанных с профессиональной деятельностью.	Студент демонстрирует навыки и опыт в области изучения.	Студент способен выносить суждения, делать оценки и формулировать выводы в области изучения.	Студент может сообщать собственное понимание, умения и деятельность в области изучения преподавателю и коллегам своего уровня.	
Личностные качества (умения в обучении)					
Оценка по дисциплине		Отл.	Хор.	Удовл.	Неуд.

\*) Конкретные знания, умения и навыки в области изучения определяются в рабочей программе дисциплины п. 1.4



