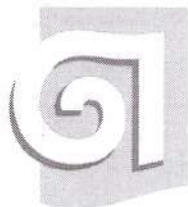


УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023	Редакция №2
	«Кодекс этики и служебного поведения работников»	стр. 1 из 7



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский государственный архитектурно-художественный
университет имени Н. С. Алфёрова»**
(УрГАХУ)

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор


А.В. Долгов
« 28 » сентября 2023 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Кодекс этики и служебного поведения работников

СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 – 11 – 2023

Принято на заседании Ученого
совета ФГБОУ ВО «Уральский
государственный архитектурно-
художественный университет имени
Н.С. Алфёрова»
протокол № 8(22)-01УС-08
от 28 сентября 2023 г.

Дата введения в действие:
19 октября 2023

г. Екатеринбург, 2023

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023	Редакция №2
	«Кодекс этики и служебного поведения работников»	стр. 2 из 7

СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения	3
2 Основные принципы и правила поведения	3
3 Рекомендуемые этические правила поведения.....	6
4 Ответственность за нарушение положений Кодекса	6
Лист согласования	7

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023 «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Редакция №2
		стр. 3 из 7

1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет имени Н.С.Алфёрова» (далее соответственно – Кодекс, Университет) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения по противодействию коррупции на территории Российской Федерации.

1.2 Кодекс определяет общие принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам УрГАХУ независимо от замещаемой ими должности.

1.3 Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в Университет, необходимо ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4 Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета Университета, а также обеспечение единых норм поведения.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

1.6 Знание и соблюдение положений Кодекса работниками Университета является одним из критериев оценки их поведения.

2 Основные принципы и правила поведения

2.1 Поведение работающих в Университете работников определяет основу взаимоотношений в Университете.

2.2 Работники обязаны:

а) выполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод граждан (в том числе обучающихся) определяют основной смысл и содержание трудовой деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023 «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Редакция №2
		стр. 4 из 7

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, гражданами и должностными лицами Университета;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, вызывать конфликтные ситуации, способные нанести ущерб личной репутации или авторитету Университета;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников Университета, граждан (в том числе обучающихся) при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей;

о) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) не причинять вред деловой репутации Университета, в том числе не распространять сведения, порочащие деловую репутацию Университета в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационных сетях, в частности в сети Интернет;

с) не выступать публично и не делать заявления от имени Университета (структурного подразделения Университета, должностного лица Университета), не представлять в публичном пространстве свою личную позицию или позицию группы работников и/или обучающихся как совокупную позицию Университета, его структурных подразделений либо

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023 «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Редакция №2
		стр. 5 из 7

работников и/или обучающихся Университета либо его структурных подразделений в целом;

т) постоянно стремиться к обеспечению более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работникам Университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата коллектива Университета.

Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения граждан (в том числе обучающихся) к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.4. В целях противодействия коррупции работникам необходимо:

а) проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

б) противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;

в) уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

г) не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;

д) принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023 «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Редакция №2
		стр. 6 из 7

3 Рекомендуемые этические правила поведения

3.1 В служебном поведении работникам Университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.2 В служебном поведении работнику Университета необходимо воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3 Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам необходимо быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, коллегами и гражданами.

3.4 Внешний вид работника Университета при исполнении им должностных обязанностей в Университете в зависимости от условий служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4 Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Нарушение положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

4.2 Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении на вышестоящую должность и при наложении дисциплинарных взысканий.