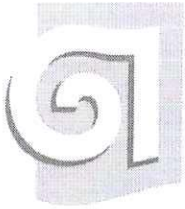


УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023	Редакция №2
	«Кодекс этики и служебного поведения работников»	стр. 1 из 6



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«Уральский государственный архитектурно-художественный  
университет имени Н. С. Алфёрова»**  
(УрГАХУ)

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

**А.В. Долгов**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.



## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

# «Кодекс этики и служебного поведения работников»

СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 – 11 – 2023

г. Екатеринбург, 2023

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023	Редакция №2
	«Кодекс этики и служебного поведения работников»	стр. 2 из 6

## СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения .....	3
2 Основные принципы и правила поведения .....	3
3 Рекомендуемые этические правила поведения.....	5
4 Ответственность за нарушение положений Кодекса .....	5
Лист согласования .....	6

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023	Редакция №2
	«Кодекс этики и служебного поведения работников»	стр. 3 из 6

## **1 Общие положения**

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет имени Н.С.Алфёрова» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения по противодействию коррупции на территории Российской Федерации.

1.2 Кодекс определяет общие принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам УрГАХУ независимо от замещаемой ими должности.

1.3 Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» (далее – Университет), необходимо ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4 Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета Университета, а также обеспечение единых норм поведения.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работающими Университета своих должностных обязанностей.

1.6 Знание и соблюдение положений Кодекса работниками Университета является одним из критериев оценки их поведения.

## **2 Основные принципы и правила поведения**

2.1 Поведение работающих в Университете сотрудников профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала (далее по тексту - работники) определяет основу взаимоотношений в Университете.

2.2 Работники обязаны:

а) выполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод граждан (в том числе обучающихся) определяют основной смысл и содержание трудовой деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан,



УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023	Редакция №2
	«Кодекс этики и служебного поведения работников»	стр. 4 из 6

профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, гражданами и должностными лицами Университета;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, вызывать конфликтные ситуации, способные нанести ущерб личной репутации или авторитету Университета;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих, граждан (в том числе обучающихся) при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей;

о) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работникам Университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной



УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023 «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Редакция №2
		стр. 5 из 6

репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата коллектива Университета.

Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения граждан (в том числе обучающихся) к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **3 Рекомендуемые этические правила поведения**

3.1 В служебном поведении работникам Университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.2 В служебном поведении работнику Университета необходимо воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения вне отведенных для этого мест.

3.3 Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, коллегами и гражданами.

3.4 Внешний вид работника Университета при исполнении им должностных обязанностей в Университете в зависимости от условий служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4 Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1 Нарушение положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

4.2 Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении на вышестоящую должность и при наложении дисциплинарных взысканий.

УрГАХУ	СМК.1 – ПД – 7.2/3.1 - 11 - 2023 «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Редакция №2
		стр. 6 из 6