

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации



Ректор
УрГАХУ

А.В. Долгов

«20» октября 2022 г.

М.П.



Председатель ППО работников
УрГАХУ Общероссийского Профсоюза
образования

Е.Л. Ёжикова

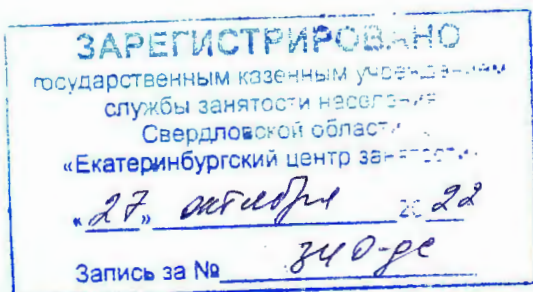
«20» октября 2022 г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет имени Н.С. Алфёрова»
на 2022-2025 г.г.

Принято на Учёном совете федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет имени Н.С. Алфёрова»
(протокол № 10/20-01/УС-22 от «20» октября 2022 г.)



г. Екатеринбург,
2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет имени Н.С. Алфёрова» (далее – Работодатель, Университет), в лице ректора Долгова Александра Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный архитектурно-художественный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Ёжиковой Елены Леонидовны, действующей на основании Устава, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.10. Коллективного договора на 2022-2025гг. (далее Коллективный договор),

заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Изложить пункт 3.7. Положения об оплате труда в следующей редакции:

«3.7. В случае увольнения работника, относящегося к научно-педагогическому составу и приема на работу в течение срока, не превышающего 4 (четыре) месяца, работнику с момента трудоустройства назначается стимулирующая надбавка за баллы, которая была установлена по ранее занимаемой должности».

2. Исключить пункт 3.14. из Положения об оплате труда:

«3.14. Для расчёта выплат, устанавливаемых в зависимости от непрерывного стажа, непрерывным стажем считается продолжительность работы в организации без перерыва, за исключением перерывов в работе, не превышающих одного месяца (30 календарных дней). Течение месячного срока начинается со дня, следующего за днём увольнения».

3. Изложить пункт 6.3.3. Положения об оплате труда в следующей редакции:

«6.3.3. Доплата за выполнение обязанностей учёного секретаря устанавливается работникам, если эта деятельность не входит в их должностные обязанности по трудовому договору и выполняется без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплата является систематической (ежемесячной) и устанавливается приказом ректора Университета на период с 01 октября соответствующего года до 30 сентября следующего года (исходя из численности кафедры по данным на 01 октября года установления выплаты) в размере:

- учёный секретарь кафедры 2000 рублей (при количестве сотрудников кафедры менее 10 человек);
- учёный секретарь кафедры 5000 рублей (при количестве сотрудников кафедры 10 и более человек);
- учёный секретарь института/факультета 5000 рублей;
- учёного секретаря Учёного совета 7 000 рублей.

Поручение выполнения обязанностей учёного секретаря кафедры (института/факультета) и (или) Учёного совета и доплата (в том числе изменение размера доплаты) осуществляются и оформляются в соответствии с трудовым законодательством как дополнительная работа».

4. Изложить пункт 7.6. Положения об оплате труда в следующей редакции:

«7.6. Право на получение надбавки имеют все работники Университета».

5. Изложить пункт 7.22.2. Положения об оплате труда в следующей редакции:

«7.22.2. Надбавка за почётное звание, нагрудный знак устанавливается работникам, которые имеют:

1) почетные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный», «Народный» и другие почётные звания системы государственных наград Российской Федерации (СССР, РСФСР) и устанавливается в размере 2 500 рублей ежемесячно независимо от величины занимаемой ставки;

2) почетные звания и нагрудные знаки, входящие в систему ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (СССР, РСФСР) (за исключением медалей и знаков отличия) и устанавливается в размере 2 200 рублей ежемесячно независимо от величины занимаемой ставки.

Надбавка устанавливается по основному месту работы, при условии, что почётное звание соответствует профилю деятельности Университета или должностной обязанности работника. Работникам, имеющим два и более почётных звания и (или) нагрудных знака, надбавка устанавливается за одно почётное звание, указанное в подпункте 1 настоящего пункта, и за одно почетное звание или нагрудный знак, указанные в подпункте 2 настоящего пункта».

6. Распространить действие пунктов 1 и 4 настоящего дополнительного соглашения на отношения сторон, возникшие с начала действия Коллективного договора.

7. Распространить действие пункта 5 настоящего дополнительного соглашения на отношения сторон, возникшие с 01 октября 2022 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 8 (мрш) листов

Ректор А.В. Долгов

« 23 » 2022 года

